



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Керівникам департаментів (управлінь)
освіти і науки обласних, Київської
міської державних адміністрацій
Керівникам закладів вищої, фахової
передвищої освіти

**Щодо оплати праці працівників закладів освіти
під час призупинення навчання через карантин**

Шановні колеги!

З метою запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19 на засіданні Уряду 11 березня 2020 року прийнято рішення (постанова Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211) установити з 12 березня до 3 квітня 2020 р. на усій території України карантин, заборонивши, зокрема, відвідування закладів освіти її здобувачами. Терміни карантину можуть змінитись в залежності від епідеміологічної ситуації в Україні.

На період карантину Міністерство освіти і науки рекомендувало (лист від 11.03.2020 № 1/9-154) керівникам закладів освіти, органам освіти та місцевого самоврядування розробити заходи щодо часткового переведення працівників закладів освіти на роботу в дистанційному режимі та на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо).

Нагадуємо, що відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Згідно із пунктами 77, 89 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/9-161 від 13.03.2020



4919777129

(викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. За відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України.

Крім цього, відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату працівникам, включаючи непедагогічних, простою не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати.

Отже, оплата праці усім працівникам (педагогічним, науково-педагогічним та іншим працівникам) закладів і установ освіти, навчання у яких призупинено на період карантину, здійснюється в розмірі середньої заробітної плати, а тих педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за тарифікацією, із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

З повагою
Т. в. о. Міністра

Юрій ПОЛЮХОВИЧ

Шановні колеги!

З метою запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19 на завіданні Уряду і підтримки індивідуальних і родинних потреб громадян, які постраждали внаслідок COVID-19, Кабінет Міністрів України від 11.03.2020 № 211 ухвалив рішення про встановлення з 12 березня 2020 р. на усіх територіях України карантину, зокрема, внаслідок якого освіта відбудеться в дистанційній формі.

На період карантину Міністерство освіти і науки ухвалило рішення про встановлення простою працівникам освіти і науки (12-14 березня 2020 № 12-14) керівникам закладів освіти, зокрема, внаслідок якого працівники розробляють програми навчання, викладають курси, надають консультації, здійснюють інші види роботи в дистанційній формі.

Натягнуто, що відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України працівники, які працюють в установі, мають право на відпустку за станом здоров'я (організаційна, медична, інша подібна), якщо працівник не може виконувати свої трудові обов'язки внаслідок захворювання, травми, нещасного випадку, іншої причини, крім тимчасової непрацездатності, пов'язаної з виконанням своїх трудових обов'язків. Проте, якщо працівник не може виконувати свої трудові обов'язки внаслідок карантину, то він не може бути звільнений з роботи. Згідно із пунктом 77, 89 статті 113 Кодексу законів про працю України працівники освіти Міністерства освіти і науки України не працюють в умовах карантину, тому вони не можуть бути звільнені з роботи. Крім того, працівники освіти Міністерства освіти і науки України не працюють в умовах карантину, тому вони не можуть бути звільнені з роботи.

Макарук О.О.
4814778

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

02.03.2020 № 12-14



4814778